

<取締役会スキル構成の考え方>

当社では、2035年3月期までの長期ビジョン「JCU VISION 2035」を推進するなかで、最初の3か年である2025年3月期から2027年3月期までの中期経営計画「JCU VISION 2035 -1st stage-」を策定し、成長分野への積極的な投資などを基本方針として掲げております。

この中期経営計画の目標の達成に向け、当社は、積極果敢な業務執行、迅速な意思決定及びこれらを監督するために必要な項目を、取締役会が備えるべきスキル・経験として選定しております。

<スキルマトリックス>

取締役の 氏名	スキル・経験								
	経営管理	営業・ マーケ ティング	研究・ 開発・ 技術	品質・ 生産	グローバル	財務・ 会計	法務・ リスク	人材戦略	DX
木村昌志	●	●	●	●	●	●	●	●	
大森晃久	●	●	●		●			●	●
新 隆徳	●	●			●	●		●	
池側浩文	●			●	●	●	●	●	●
井上洋二	●	●			●			●	
荒明文彦	●	●	●	●	●			●	
山本眞弓							●		
板垣昌幸	●		●	●					
二瓶晴郷	●				●	●			

※上記スキルマトリックスは候補者の有する全てのスキル・経験を示すものではありません。

<スキル・経験の定義>

経営管理	他社又は当社グループでの経営経験、経営戦略策定の経験・能力
営業・マーケティング	マーケットトレンドの把握、販売戦略決定の経験・能力
研究・開発・技術	研究・開発・技術に関する経験・専門性
品質・生産	国内外における製造、生産、品質管理に関する経験・専門性
グローバル	海外での事業展開、経営経験
財務・会計	財務・会計に関する経験・専門性
法務・リスク	企業法務・リスク管理に関する経験・専門性
人材戦略	人事・労務の経験・専門性、人材育成等の人材戦略策定の経験・能力
DX	DX推進に関する経験・専門性