

<取締役スキル構成の考え方>

当社は、2022年3月期から2024年3月期までの新たな中期経営計画「Next 50 Innovation 2nd」において、長期に目指すべき姿を「持続可能な成長を続けるグローバル企業」と位置付け、①コア事業の強化、②ESG視点での経営基盤構築の2つの基本方針を中期経営計画の柱としております。

経営課題の克服と中期経営計画の目標を達成するためには、力強い指導力・豊かな創造力・優れた経営力をもって会社全体を牽引できる取締役のもと、組織のベクトルを合わせ全社一丸となった積極果敢な取り組みが必須であると考え、執行サイドの社内取締役を構成しております。またこれら業務執行状況を妥当性・適法性の観点からモニタリングし、執行の迅速な意思決定を力強くサポートする社外取締役を構成しております。

取締役が備えるスキル・経験の項目は、「持続可能な成長を続けるグローバル企業」を目指すなかで、中期経営計画を達成しえるオペレーティング能力とそのPDCAをモニタリングできる項目として選定しております。

<スキルマトリクス>

取締役の 氏名	スキル・経験						
	経営管理	営業・マーケティング	研究・開発・技術	品質・生産	グローバル	財務・会計	法務・リスク
木村昌志	●	●	●	●	●	●	●
大森晃久	●	●	●		●		
新 隆徳	●	●			●	●	
池側浩文	●			●	●	●	●
井上洋二	●	●			●		
荒明文彦	●	●	●	●	●		
森永公紀	●				●		
山本眞弓							●
清田宗明	●				●	●	
板垣昌幸	●		●	●			

※上記スキルマトリクスは候補者の有する全てのスキル・経験を示すものではありません。

<スキル・経験の定義>

経営管理	他社又は当社グループでの経営経験、経営戦略策定の経験・能力
営業・マーケティング	マーケットトレンドの把握、販売戦略決定の経験・能力
研究・開発・技術	研究・開発・技術に関する経験・専門性
品質・生産	国内外における製造、生産、品質管理に関する経験・専門性
グローバル	海外での事業展開、経営経験
財務・会計	財務・会計に関する経験・専門性
法務・リスク	企業法務・リスク管理に関する経験・専門性